

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต โรงพยาบาลกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นายปรายโมทย์ อินทรเรืองศรี โทรศัพท์ ๐๕๕ ๐๒๒ ๐๐๐ ต่อ ๑๒๒๙ ๒...นางปัทมา คุณะธนานนท์... โทรศัพท์ ๐๕๕ ๐๒๒ ๐๐๐ ต่อ ๑๒๔๑ ..


ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔


| กิจกรรม | การดำเนินงาน | | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|---------------|--------------------|---------|--|----------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ | | | |
| ๑. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รพ.กำแพงเพชร จำนวน ๓ ครั้ง | ✓ | | ๓ ครั้ง | คกก. / ผู้รับมอบหมาย เข้าใจวัตถุประสงค์และรายละเอียดในการตอบแบบประเมิน | |
| ๒. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๓ ครั้ง | ✓ | | ๓ ครั้ง | ผู้ตอบแบบประเมินเข้าใจรายละเอียดในการตอบข้อคำถาม แต่ละ EB | |
| ๓. กิจกรรมการประชุมเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม ด้านวินัย จิตพอเพียงด้านการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรของ รพ.กำแพงเพชร | ✓ | | ๑ ครั้ง | | |
| -การประชุม ให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริต | ✓ | | ๔ ครั้ง | | |
| -การประชุมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล | ✓ | | | | |
| ๔. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไป | ✓ | | ๒ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ และประชาชนได้รับทราบผลของการดำเนินการ | |



| กิจกรรม | การดำเนินงาน | | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|---------------|-----------------|---------|---|--|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังมี待ดำเนินการ | | | |
| ๕. กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/ จรรยาบรรณราชการ/ คุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ในการปฏิบัติหน้าที่ -คัดเลือกและมอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชู บุคลากรผู้ประพฤติดี ซื่อสัตย์สุจริตตามหลักคุณธรรมจริยธรรม | ✓ | | ๖ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติดีได้รับการยกย่องเชิดชู | มอบเกียรติบัตร |
| -เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมให้เป็นที่แบบอย่างที่ดี | ✓ | | ๖ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติดีได้รับการยอมรับชื่นชมจากเพื่อนร่วมงาน | เผยแพร่ผ่าน application : Line /Facebook |
| ๖. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ปฎิบัติและปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือปฎิบัติตามส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว -การประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ | ✓ | | ๓ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ ได้แสดงเจตจำนง รับทราบและปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร | |
| ๗. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต | ✓ | | ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ ได้แสดงเจตจำนง รับทราบและปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร | |
| ๘. กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ใด | ✓ | | ๑ ครั้ง | | |

| กิจกรรม | การดำเนินงาน | | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|---------------|--------------------|----------|---|---|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ | | | |
| ๙. กิจกรรมการเสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ | ✓ | | ๓ ครั้ง | | |
| ๑๐. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรฝ่ายระวัง และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน | | ✓ | | | ศึกษาการระบอบของ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐๑๙ |
| ๑๑. กิจกรรมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต | ✓ | | ๑ ครั้ง | | ศึกษาการระบอบของ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐๑๙ |
| ๑๒. การแจ้งเวียนพฤติการณ์ทางวินัยให้หน่วยงานทราบ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมี ความพร้อมรับผิดชอบ | ✓ | | ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ทราบ ข้อปฏิบัติตาม มาตรการ | |
| ๑๓. กิจกรรมการสืบสวนข้อกล่าวหา ข้อร้องเรียน และการดำเนินการทางวินัย | ✓ | | ๘๓ ครั้ง | ปัญหาได้รับการ แก้ไขทันต่อเวลา | |
| ๑๔. กิจกรรมการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง และเคร่งครัด ลงโทษผู้กระทำผิด | ✓ | | ๒ ครั้ง | การฟ้องดำเนินคดี ต่อศาล ๒ คดี | |
| ๑๕. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน | ✓ | | ๔ ครั้ง | | |
| ๑๖. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านทั่วไป (NON CRMC) | ✓ | | ๒ ครั้ง | ปัญหาได้รับการ แก้ไขทันต่อเวลา | |

ลงชื่อ  (นายวิเศษ อุดมศิลป์)
ผู้อำนวยการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
วันที่ กันยายน ๒๕๖๔

ลงชื่อ  (นางรุ่งนภา ขอนมทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร
วันที่ กันยายน ๒๕๖๔